

**Uchwała nr ...../ ...../ 2025**

**Rady Miejskiej w Jasieniu**

**z dnia ..... 2025 r.**

**w sprawie regulaminu określającego kryteria, zasady i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Jasień.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 poz. 1465 ze zm.) oraz art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024r. poz. 986 z póź. zm.) Rada Miejska w Jasieniu uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin określający kryteria, zasady i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Jasień w brzmieniu określonym w załączniku nr 1 do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Jasienia oraz dyrektorom szkół i przedszkoli prowadzonych przez Gminę Jasień.

§ 3. Uchyla się uchwałę Rady Miejskiej w Jasieniu z dnia 31 maja 2007 r. nr VIII/32/07 w sprawie środków finansowych przeznaczonych na nagrody ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli z placówek oświatowych, dla których Gmina Jasień jest organem prowadzącym.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2025r.

Załącznik do uchwały Nr ....../....../2025  
Rady Miejskiej w Jasieniu  
z dnia ..... 2025 r.

## **REGULAMIN**

### **określający kryteria, zasady i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Jasień**

§ 1. 1. W budżecie Gminy Jasień planuje się środki na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze i opiekuńcze w ramach specjalnego funduszu nagród w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.

2. Z funduszu, o którym mowa w ust. 1 przeznacza się:

1) 30 % środków finansowych na wypłaty nagród organu prowadzącego zwanych dalej „Nagrodą Burmistrza Jasienia”,

2) 70 % środków finansowych na wypłatę „Nagród Dyrektora” szkoły / przedszkola.

3. Organ prowadzący może dokonać zwiększenia specjalnego funduszu nagród, w miarę posiadanych wolnych środków w budżecie Gminy.

4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

§ 2. 1. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, po przepracowaniu w szkole lub przedszkolu na terenie Gminy Jasień, co najmniej 1 roku, oraz który posiada wyróżniającą lub bardzo dobrą ocenę pracy w okresie ostatnich pięciu lat i spełnia co najmniej dwa z poniższych kryteriów:

- 1) osiąga wyróżniające wyniki w pracy z uczniami zdolnymi, w szczególności z laureatami konkursów, olimpiad, turniejów, zawodów sportowych,
- 2) wykazuje zaangażowanie w podnoszenie jakości pracy szkoły lub przedszkola, wynikające m.in. z wdrożonych innowacji lub programów własnych,
- 3) wykazuje wyróżniające wyniki w pracy z uczniem o indywidualnych potrzebach edukacyjno - wychowawczych,
- 4) aktywnie uczestniczy w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów i środowiska lokalnego, dających możliwość poszerzania zainteresowań i rozwoju uczniów,
- 5) wykazuje aktywny udział w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli, dba o rozwój zawodowy nauczyciela i stałe podnoszenie kwalifikacji mające wpływ na poziom jakości pracy,
- 6) aktywnie uczestniczy w ważnych wydarzeniach w życiu społeczności szkolnej, promowanie szkoły lub przedszkola na imprezach, obchodach i imprezach gminnych, aktywizuje dzieci i młodzież do uczestnictwa w tych wydarzeniach,

- 7) wykazuje zaangażowanie w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły,
- 8) wykonuje efektywną pracę na rzecz środowiska oświatowego lub lokalnego.

2. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, zajmującemu stanowisko kierownicze po przepracowaniu w szkole lub przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Gmina Jasień, co najmniej 1 roku, oraz który posiada wyróżniającą lub bardzo dobrą ocenę pracy w okresie ostatnich pięciu lat i spełnia co najmniej 3 z poniższych kryteriów:

Praca i zaangażowanie Dyrektora przynosi wymierne i udokumentowane rezultaty w postaci:

- 1) wysokiej jakości nauczania osiągnięta dzięki odpowiedniej organizacji pracy szkoły, właściwy dobór programów nauczania, których wynikiem jest uzyskiwanie wysokich wyników egzaminów zewnętrznych przez uczniów oraz sukcesy w konkursach przedmiotowych (olimpiadach), zawodach sportowych itp.
- 2) organizowania współpracy szkoły z instytucjami, jednostkami organizacyjnymi, stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania dzieci i młodzieży
- 3) dbałości o uzyskiwanie wymiernych osiągnięć przez uczniów o szczególnych potrzebach edukacyjnych, poprzez stosowanie m.in. innowacji edukacyjnych, organizowania i zapewniania odpowiedniej atmosfery i warunków dostosowanych do potrzeb, aktywizowania społeczności nauczycielskiej i uczniowskiej w pomoc na rzecz tych uczniów,
- 4) wspomagania nauczycieli w ich rozwoju zawodowym w celu zapewnienia w szkole prawidłowej organizacji pracy, opracowania wieloletniego planu szkoleń i podnoszenia kompetencji nauczycieli, określenia indywidualnej ścieżki rozwoju i egzekwowania jej realizacji,
- 5) podnoszenia kwalifikacji, doskonalenie zawodowe, wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- 6) racjonalnego i oszczędnego planowania i wydatkowania środków budżetowych oraz efektywnego pozyskiwania środków pozabudżetowych,
- 7) podejmowania kreatywnych oraz efektywnych zadań w zakresie realizacji projektów edukacyjnych finansowanych z funduszy zewnętrznych oraz zarządzania tymi projektami,
- 8) prawidłową współpracę ze wszystkimi organami szkoły,
- 9) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole,
- 10) dbanie o pozytywny wizerunek szkoły w środowisku lokalnym, w tym podejmowanie działań promujących szkołę na zewnątrz,
- 11) pracę na rzecz rozwoju oświaty na terenie Gminy, inwestowanie w nowoczesne rozwiązania, technologie podwyższające standardy nauczania i kompetencje cyfrowe uczniów i pracowników,
- 12) realizacji innych zadań zleconych przez organ prowadzący.

3. Przy typowaniu kandydatów do nagród, należy przy uzasadnieniu (w przypadku powtórzenia kandydatury w ciągu 5 lat) stosować kryteria inne niż w poprzednim wniosku (nie są

dopuszczalne powtórzenia, chyba że dotyczą indywidualnych osiągnięć podopiecznych typowanego nauczyciela).

§ 3. 1. Wniosek o przyznanie nagrody Burmistrza / Dyrektora określa załącznik nr 1 do Regulaminu.

2. Burmistrz przyznaje nagrodę z własnej inicjatywy lub na wniosek:

- 1) Sekretarza sprawującego nadzór nad zadaniami wynikającymi z zakresu oświaty,
- 2) Przewodniczącego Komisji właściwej dla spraw oświaty Rady Miejskiej w Jasieniu,
- 3) Dyrektora szkoły dla nauczycieli zatrudnionych w kierowanej przez niego placówce,
- 4) organizacji związkowej zrzeszającej nauczycieli.

3. Burmistrz może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę nauczycielowi spełniającemu kryteria, o których mowa w § 2 ust. 1 i 2, wówczas przepisów ust. 1 nie stosuje się.

3. Dyrektor szkoły przyznaje nagrodę z własnej inicjatywy lub na wniosek:

- 1) Rady Pedagogicznej,
- 2) organizacji związkowej zrzeszającej nauczycieli.

4. Wnioski nie spełniające wymogów formalnych oraz złożone po terminie nie będą rozpatrywane.

5. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę należy wymienić spełnione kryteria wraz z podaniem konkretnych i wymiernych efektów osiągniętych przez osobę nominowaną do nagrody w okresie ostatnich 2 lat.

6. Wnioski o przyznanie Nagrody Burmistrza składane przez Dyrektora jednostki wymagają wcześniejszego zaopiniowania przez Radę Pedagogiczną.

7. Wnioski o przyznanie Nagrody Burmistrza Jasienia należy składać w Urzędzie Miejskim, natomiast wnioski o przyznanie Nagrody Dyrektora w sekretariacie placówki w terminie do 30 września każdego roku.

§ 4. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród są przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej i wypłacane w terminie do 30 października.

2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagrody mogą być przyznane i wypłacone w innym czasie w trakcie roku. Jeżeli wniosek o przyznanie nagrody jest powodowany bardzo szczególnym i wybitnym wydarzeniem pozytywnie wpływającym na wizerunek Gminy Jasień i jej placówek oświatowych Burmistrz może przyznać dodatkową nagrodę wyróżniającemu się nauczycielowi w tym samym roku.

§ 5. Nauczyciel, któremu została przyznana Nagroda otrzymuje oficjalne potwierdzenie, które umieszcza się w teczce akt osobowych.

§ 6. Niniejszy regulamin został przedstawiony do zaopiniowania organizacjom związkowym zrzeszającym nauczycieli.

**Wniosek o przyznanie nagrody**

.....  
.....

(wnioskodawca)

**WNIOSEK**

o przyznanie nagrody Burmistrza Jasienia/Dyrektora Szkoły\*

za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze w roku .....

W imieniu

.....  
.....

Zgłaszam wniosek o przyznanie Nagrody.....

Panu/Pani.....

zatrudnionemu/ej w .....

Nauczyciela .....

staż pracy pedagogicznej ..... tym w szkole .....w tym na stanowisku dyrektora.....

kwalifikacje.....

dotychczas otrzymane nagrody (rok/podstawy z uchwały § 2 ust 1 lub 2 i wskazanie pkt)

.....  
.....

**UZASADNIENIE**

(podstawy z uchwały § 2 ust 1 lub 2 i wskazanie pkt będącego podstawą do uzyskania nagrody – 2 pkt dla nauczyciela, 3 dla dyrektora lub z-cy dyrektora placówki oświatowej oraz krótki opis tych osiągnięć w przeciągu ostatnich 2 lat szkolnych)

.....  
.....  
.....  
.....

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

(miejscowość i data)

(podpis wnioskodawcy)

-----  
-----

#### OPINIA RADY PEDAGOGICZNEJ

Na posiedzeniu w dniu..... Rada Pedagogiczna .....

(nazwa szkoły/placówki)

zaopiniowała wniosek pozytywnie/negatywnie\* uchwałą nr .....

.....  
.....

(miejscowość i data)  
rady)

(podpis przewodniczącego/wiceprzewodniczącego

## UZASADNIENIE

Podstawa prawna wskazana w art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela upoważnia organ prowadzący szkołę do uregulowania uchwałą Rady Miejskiej kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły.

Zgodnie z tym przepisem, organy prowadzące szkoły ustalają kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1, uwzględniając w szczególności sposób podziału środków na nagrody organów prowadzących szkoły i dyrektorów szkół, tryb zgłaszania kandydatów do nagród oraz zasadę, że nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

Uchwała podjęta na podstawie art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela jest aktem prawa miejscowego, co oznacza, że organ stanowiący musi ściśle uwzględniać wytyczne zawarte w upoważnieniu ustawowym.