

Projekt

UCHWAŁA NR/...../2025
RADY MIEJSKIEJ W JASIENIU
z dnia 2025 r.

w sprawie **regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach, dla których Gmina Jasień jest organem prowadzącym**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1465) i art. 30 ust. 6 pkt 1, ust. 6a, art. 49 ust. 2 w zw. z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 755), oraz po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach, dla których Gmina Jasień jest organem prowadzącym, zwany dalej Regulaminem.

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne

§ 2. Regulamin określa:

1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:

- a) za wysługę lat,
- b) motywacyjnego,
- c) funkcyjnego,
- d) za warunki pracy.

2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 3. Ilekroć w Regulaminie mowa jest o:

- 1) ustawie - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela;
- 2) rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy;

3) szkole - rozumie się przez to zespół szkolno-przedszkolny oraz szkoły podstawowe z oddziałami przedszkolnymi i szkoły podstawowe, dla których Gmina Jasień jest organem prowadzącym.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 4. 1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 ustawy oraz § 7 rozporządzenia.

2. Szczegółowe warunki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 5. 1. W zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w § 5 niniejszego regulaminu, nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia.

2. Podstawę przyznania dodatku motywacyjnego stanowią:

- 1) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniem zdolnym lub mającym trudności w nauce,
- 2) wysokie wyniki nauczania ustalone na podstawie sprawdzianów i egzaminów zewnętrznych lub badań narzędziami pomiaru dydaktycznego, stosowanymi w szkole,
- 3) udokumentowana wysoka jakość świadczonej pracy ze szczególnym uwzględnieniem systematycznego i efektywnego wykonywania przydzielonych obowiązków oraz dodatkowych zadań i zajęć, innowacyjność w działaniu pedagogicznym, podnoszenie umiejętności zawodowych oraz wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych, opieka nad kołami zainteresowań i organizacjami działającymi na terenie szkoły, efektywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły,
- 5) podejmowanie działań na rzecz środowiska lokalnego poprzez aktywny udział w imprezach i uroczystościach lokalnych,
- 6) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów oraz aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 7) podejmowanie działań mających na celu zapobieganie i zwalczanie patologii społecznej ze szczególnym uwzględnieniem działań w zakresie profilaktyki uzależnień,
- 8) wysoka jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym ze szczególnym, uwzględnieniem efektywności w kierowaniu działalnością dydaktyczno-wychowawczą i w sprawowaniu nadzoru pedagogicznego, osiągnięć w działalności innowacyjnej tworzącej indywidualny charakter szkoły,

efektów współpracy z radą rodziców, pozyskiwania dodatkowych środków finansowych i świadczeń na rzecz szkoły w ramach obowiązujących przepisów.

3. Dla uzyskania dodatku motywacyjnego konieczne jest spełnienie przez nauczyciela co najmniej trzech z wymienionych w pkt 1-8 ust. 2.

4. Ustala się pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach w wysokości 7% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej szkole.

5. Wysokość przyznanego dodatku motywacyjnego, wynosi od 3 % do 10% uposażenia zasadniczego nauczyciela, dyrektora, wicedyrektora.

6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny, przy czym obejmuje on rok szkolny, a w przypadku przyznania dodatku na okres 6 miesięcy okres od września do lutego lub od marca do sierpnia.

7. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w ust. 2, ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora – Burmistrz Jasienia.

8. Dodatek motywacyjny dyrektorowi szkoły przyznaje Burmistrz na podstawie wyników realizowanych w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej tj. na podstawie oceny:

- 1) prawidłowości opracowania i właściwej realizacji planu finansowego szkoły,
- 2) operatywności w pozyskiwaniu środków pozabudżetowych i gospodarowania nimi,
- 3) racjonalizacji kosztów działalności szkoły,
- 4) prowadzenie polityki kadrowej zgodnie z potrzebami jednostki, inicjowanie i wspieranie rozwoju zawodowego nauczycieli,
- 5) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych,
- 6) osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły w tym: uczestnictwo szkoły w konkursach, olimpiadach, dobre wyniki osiągnięte na egzaminach zewnętrznych,
- 7) oceny tworzenia warunków i inspirowanie nauczycieli do działań innowacyjnych, programów autorskich.
- 8) efektywnego promowania szkoły w środowisku lokalnym,
- 9) tworzenie właściwych stosunków interpersonalnych i kreowanie twórczej atmosfery pracy.

9. Dodatek motywacyjny dla dyrektora przysługuje, o ile spełnione są co najmniej cztery z wybranych warunków określonych w pkt 1- 9 ust. 8.

Rozdział 4.

Dodatek funkcyjny

§ 6. 1. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie bądź pełnienie uprawnia do dodatku funkcyjnego, określa rozporządzenie, a jego wysokość ustala się uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole i wyniki pracy szkoły.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli:

l.p.	Stanowisko	Ilość oddziałów	% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
1.	Dyrektor zespołu szkolno przedszkolnego	do 12 oddziałów	55
		powyżej 12 oddziałów	65
2.	Wicedyrektor zespołu szkolno przedszkolnego	do 12 oddziałów	31
		powyżej 12 oddziałów	35
3.	Dyrektor szkoły podstawowej z oddziałem przedszkolnym	do 12 oddziałów	45
4.	Nauczyciel, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie	do 12 oddziałów	25

3. Decyzje o przyznaniu dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 2, dla dyrektorów wydaje Burmistrz Jasienia, a dla pozostałych nauczycieli dyrektor szkoły.

4. Dodatek funkcyjny określony w ust. 2 pkt 4 przysługuje w wysokości 25 % proporcjonalnie do ilości dni w miesiącu, w którym powierzono mu obowiązki kierownicze w zastępstwie oraz za pierwszy pełny miesiąc ich pełnienia, a powyżej tego okresu w wysokości określonej w ust. 2 pkt 3.

5. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny w następującej wysokości:

- 1) wychowawcy klasy – 400 zł,
- 2) doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta – 200 zł,
- 3) mentora – 200 zł,

- 4) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym – 400 zł.
6. Dodatek dla wychowawcy klasy lub grupy i dla opiekuna stażu przysługuje bez względu na wymiar czasu pracy, na jaki został zatrudniony nauczyciel.
7. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 5, przyznaje dyrektor.
8. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 2 i 5, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
9. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 5 nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 7. 1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie:

- 1) zajęć indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego lub 20% stawki godzinowej nauczyciela za każdą przepracowaną godzinę nauczania,
- 2) zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim - w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego lub 20% stawki godzinowej nauczyciela za każdą przepracowaną godzinę,
- 3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania,

2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

Rozdział 6 .

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 9. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, stanowi iloczyn tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i liczby 4,16, przy czym wynik zaokrągla się do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do pół godz. pomija się a powyżej pół godziny liczy się jako pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe – przydzielone w planie organizacyjnym – nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) wyjazdem dzieci na wycieczki lub na imprezy,
- 2) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień,
- 3) zawieszeniem zajęć na podstawie § 18 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 grudnia 2002 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny w publicznych i niepublicznych szkołach i placówkach,

- traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

4. Do ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszerzegowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy, stosując ust. 1 i 2.

Rozdział 8.

Postanowienia końcowe

§ 10. Zmian w Regulaminie dokonuje się zachowując tryb przewidziany dla jego ustalenia.

§ 11. Treść regulaminu zostanie poddana negocjacjom ze związkami zawodowymi po dwuletnim okresie obowiązywania.

§ 12. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Jasienia.

§ 13. Traci moc:

- 1) uchwała XIV/61/2015 Rady Miejskiej w Jasieniu z dnia 24 września 2015 r. Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania

dotatków nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach, dla których Gmina Jasień jest organem prowadzącym;

- 2) uchwała nr LVI/288/2018 Rady Miejskiej w Jasieniu z dnia 11 października 2018 r. w sprawie zmiany uchwały nr XIV/61/2015 Rady Miejskiej w Jasieniu z dnia 24 września 2015 r. Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach, dla których Gmina Jasień jest organem prowadzącym;
- 3) uchwała nr XLV/293/2022 Rady Miejskiej w Jasieniu z dnia 24 listopada 2022 r. w sprawie zmiany uchwały nr XIV/61/2015 Rady Miejskiej w Jasieniu z dnia 24 września 2015 r. Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach, dla których Gmina Jasień jest organem prowadzącym.

§ 14. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego, z mocą obowiązującą od 1 września 2025 r.